

REDE DE TRABALHADORES(AS) NA BASF AMÉRICA DO SUL

Informativo da Rede de Trabalhadores na BASF América do Sul - Jul/Ago/2009



BASF Faria Lima:

Nossa campanha é pela reconquista do transporte fretado

Confusão, insegurança e atrasos, muitos atrasos, marcaram os primeiros dias da medida adotada pelo prefeito Gilberto Kassab de restringir a circulação de ônibus fretados na cidade de São Paulo.

Para os funcionários(as) administrativos na BASF Faria Lima, não foi diferente. Com o fechamento da Casa do Futuro (Imigrantes), eles perderam o transporte oferecido pela empresa e passaram a receber o vale transporte, de acordo com a CLT. A saída, para não dependerem diariamente do péssimo transporte público da região metropolitana, foi fretar um ônibus, rateando seu custo: R\$ 255,00 p/mês, em média, para cada trabalhador(a).

Com o caos instalado pela medida do prefeito Kassab, do DEM (ex-PFL), surge a necessidade de deflagrar uma Campanha pela volta do transporte fretado para os funcionários(as) da Faria Lima, uma vez que se os fretados estacionarem nas docas e houver documentação da empresa comprovando que eles saem de determinado local e di-

rigem-se diretamente para a BASF, sem paradas, serão liberados pela prefeitura.

Se por ocasião da mudança, os trabalhadores(as) administrativos ainda não estavam organizados, facilitando a retirada do direito ao fretado pela empresa, hoje a situação é completamente diferente: a BASF Faria Lima tem Comissão de Trabalhadores(as) e ela vem arregaçando as mangas e atuando firmemente junto à Rede e ao Sindicato dos Químicos e Plásticos de São Paulo para resolver o impasse do transporte dos funcionários, participando, inclusive, do protesto contra a medida de Kassab, realizado na av. Paulista.

Esta Campanha não é restrita aos recém eleitos representantes dos trabalhadores(as) da Faria Lima, Paulo e Edivânia, mas uma campanha de toda a Rede de Trabalhadores na BASF América do Sul pela não redução de direitos.



Rumo à conquista da jornada de 40h semanais

O IPEA (Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada) acaba de divulgar estudo apontando que o brasileiro(a) tem, em média, jornada de 39,4 h/semanais. Segundo a pesquisa, a região Sudeste apresenta a maior carga horária de trabalho: 41h/semanais, e o Estado de São Paulo, o vencedor: 41,9 h/semanais.

Isso reforça a necessidade dos parlamentares brasileiros aprovarem a PEC prevendo a redução da jornada de trabalho de 44 para 40 horas, sem corte nos salários, que foi aprovada pela comissão especial da Câmara em junho passado.

Redução da jornada significa mais empregos, mais trabalhador qualificado e mais qualidade de vida para todos!



Rede comemora 10 anos

História, painéis, homenagens e lançamento de uma publicação especial marcaram cerimônia

Os 10 anos de existência da Rede de Trabalhadores(as) na BASF América do Sul foram celebrados no dia 30/6, em cerimônia realizada em São Paulo. O evento contou com mais de 100 convidados entre sindicalistas brasileiros e alemães, parceiros do movimento sindical, empresários, trabalhadores e diretores da indústria química no Brasil.

Na abertura, os dez anos de Rede foram contados a partir dos pontos de vista sindical e empresarial. Fábio Lins, coordenador da Rede de Trabalhadores na BASF América do Sul, citou as principais lutas ocorridas e os desafios futuros em questões como terceirização, saúde e segurança, demissões imotivadas, entre outras. A apresentação do diretor de recursos humanos da BASF para a América do Sul, Wagner Brunini, destacou o reconhecimento por parte da empresa, de todas as formas de representação de trabalhadores(as).

A cerimônia contou também com painéis temáticos sobre *Diálogo Social* - com o membro da presidência do Sindicato dos Químicos da Alemanha (IGBCE), Michael Vassiliadis - e *Empresa Sustentável*, com o secretário-geral Manfred Warda, da ICEM (Federação In-



No destaque, os novos membros da recém eleita representação dos trabalhadores da Faria Lima, Paulo e Edivânia

ternacional dos Sindicatos da Química, Energia e Mineração).

No encerramento, além do lançamento da publicação comemorativa *Rede de Trabalhadores na BASF América do Sul: 10 anos de Solidariedade Sindical e Diálogo Social*, foram homenageados os fundadores da Rede.

Publicação

Os interessados podem solicitar um exemplar com os membros das Comissões de Fábricas, representantes dos trabalhadores ou dirigentes do sindicatos, ou obtê-la na versão digital no site www.quimicosabc.org.br

Camaçari: não à redução de direitos

Rede se solidariza com a luta dos trabalhadores da localidade da Bahia

A direção do Sindicato do Ramo Químico e Petroleiro da Bahia está discutindo medidas a serem tomadas, a partir do dia 1º de agosto, diante da imposição da BASF Camaçari em reduzir a jornada de trabalho com redução de salário. Para Thiago Rios, da Comissão de Fábrica na BASF Camaçari, a proposta é inaceitável.

Durante audiência de conciliação, em 14/7, o procurador do Ministério Público (MPT) concordou com a posição do Sindicato de que a BASF não tinha argumentos para aplicar a medida de reduzir a jornada, com redução de salários. "Ele exigiu documentos e balanços econômicos demonstrando a profundidade da crise que ela argumenta estar passando, mas a BASF se recusou a apresentar os documentos, criando o impasse para a conciliação", conta Thiago, que chegou a participar de uma audiência de uma suposta "Comissão de negociação dos trabalhadores(as) da BASF" para encaminhar o pleito dos empregados que, na verdade, é a proposta da empresa.

"O nosso Sindicato e a Comissão de fábrica são os legítimos representantes eleitos pelos trabalhadores. Não é essa movimentação da BASF que irá desarticular o trabalho de anos de luta. A vontade da categoria foi demonstrada nas urnas com a eleição da diretoria sindical e da comissão de fábrica", afirma o sindicalista. O Sindicato refuta ainda que uma reunião não pode ser considerada uma assembléia.

Fonte: site da CUT-Ba

Curtas

Localidades de Jaboatão e Mauá elegem representantes

O companheiro Ramiro foi reeleito para mais um mandato na Comissão de Fábrica de Jaboatão (PE), e tomou posse no dia 6 de julho.

Em Mauá, os trabalhadores e trabalhadoras da BASF-PU se preparam para participar da eleição da representação, que acontece no dia 22 de setembro. A posse está marcada para o dia 1º de outubro.

Novo modelo de desenvolvimento é tema do 10º Congresso da CUT

A CUT, maior central sindical da América Latina e a quinta maior do mundo, realizada de 3 a 7 de agosto o seu 10º Congresso.

As principais discussões serão sobre um novo modelo de desenvolvimento, que contemple participação popular; sustentabilidade econômica, social e ambiental, e a valorização do trabalho, com ampliação de direitos.

Mais uma vitória dos trabalhadores(as): antecipação do PPR está garantida para 31.08.2009